

CANDIDATS POSITIONNES EN 2019

SEXE		
Hommes	91	79 %
Femmes	24	21 %
Total	115	100 %

STATUTS		
RSA SOCLE	39	34 %
ASS	4	3 %
AAH	2	2 %
<i>39 % minima sociaux</i>		
DELD	0	0 %
Accompagnement MLJ	18	16 %
Justice	0	0 %
TH	4	3 %
DE	34	30 %
DE-25 ans	6	5 %
DE+ 50 ans	8	7 %
Total	115	100 %

AGES		
- 20 ans	7	6 %
20-29 ans	38	33 %
30-39 ans	25	22 %
40-49 ans	17	15 %
50 +	25	20 %
Non renseigné	3	2 %
Total	115	100 %

NATIONALITES		
F	58	50 %
Migrants	57	50 %
Total	115	100 %

PRESCRIPTIONS		
CAP EMPLOI 73 – 74	2	2 %
CONSEIL DEPARTEMENTAL 74	14	12 %
MLJ BASSIN ANNECIEN	14	14 %
POLE EMPLOI – ANNECY	48	42 %
POLE EMPLOI – MEYTHET	14	12 %
POLE EMPLOI - SEYNOD	18	16 %
POLE EMPLOI - HORS DPT	5	4 %
Total prescriptions	115	100 %

RECRUTEMENT SUR LES DEUX BASSINS

115 PRESCRIPTIONS EN 2019

74 prescriptions au premier semestre (64%)

41 prescriptions au second semestre (36%)

SEANCES D'INFORMATIONS COLLECTIVES

176 invitations pour 122 candidats invités - 22 séances

32 % des candidats ont été relancés au moins une fois

56 % d'absence (79 présents)

ENTRETIENS INDIVIDUELS DE RECRUTEMENT

113 invitations pour 93 candidats invités

19 % des candidats ont été relancés au moins une fois

28 % d'absence (81 candidats présents)

SIGNATURES DE CONTRATS - EMBauchES

67 invitations – 65 candidats invités

8% d'absence (5 candidats absents)

60 signatures de contrats

RECRUTEMENT		
Positionnés		115
Invités (y compris positionnements antérieurs)		145
Candidatures traitées en 2019		131
Candidatures en cours de traitement		14
Abandons sans motifs, jamais vus, problématique FLE ...		61
Retenus		70
Embauches en 2019		53
Embauches en 2020 (avec signature de contrat en 2019)		7

PRESCRIPTIONS (REGROUPEMENTS)		
CONSEIL DEPARTEMENTAL 74	14	12 %
PÔLE EMPLOI	85	74 %
MISSION LOCALE JEUNES	14	12 %
CAP EMPLOI	2	2 %
Total prescriptions	115	100 %

PROFIL DES SALARIES 2019 A L'ENTREE SUR LE CHANTIER

SEXE		
Hommes	70	93 %
Femmes	5	7 %
Total	75	100 %

* 1 salarié non comptabilisé car aucune heure travaillée en 2019

AGES		
- 20 ans	2	3 %
20-29 ans	33	44 %
30-39 ans	14	19 %
40-49 ans	13	17 %
50 ans et +	13	17 %
Total	75	100 %

NIVEAUX		
BAC+3 et +	1	1 %
BAC+2	0	0 %
BAC ou BT obtenu	0	0 %
Niveau BAC ou BT	6	8 %
BEP ou CAP obtenu	10	13 %
Niveau BEP ou CAP	7	9 %
Fin de scolarité obligatoire	3	4 %
Certificat d'Etudes	1	1 %
Difficulté de communication écrite	47	63 %
Total	75	100 %

STATUTS		
RSA SOCLE	34	45 %
ASS	3	4 %
AAH	1	1 %
DELD	0	0 %
Accompagnement MLJ	12	16 %
TH	1	1 %
Justice / ATA	0	0 %
DE (DE, DE-25, DE+50)	24	32 %
Total	75	100 %

RESIDENCE		
COMMUNE NOUVELLE	52	69 %
BASSIN ANNECIEN	7	9 %
RIVES DU LAC	5	7 %
ALBANAIS	11	15 %
Total	75	100 %

INSCRIPTION POLE EMPLOI		
Inscrits	69	92 %
Non inscrits	6	8 %
Total	75	100 %

NATIONALITE		
F	29	39 %
Migrants	46	61 %
Total	75	100 %

MOBILITE		
Voiture	12	16 %
Moto	0	0 %
Voiture sans permis	0	0 %
Vélocoteur	2	3 %
Bicyclette	7	9 %
Transports en commun	50	67 %
Piéton	4	45 %
Total	75	100 %

RESSOURCES (plusieurs ressources possibles)		
R.S.A. * y compris RSA activite	37	49 %
A.R.E.	7	9 %
A.S.S.	2	3 %
A.A.H.	1	1 %
Alloc familiales	3	4 %
Alloc logement	8	11 %
Autres allocations	3	4 %
Néant	23	31 %

LOGEMENT		
Propriétaire	2	3 %
Locataire	23	31 %
Foyer	27	36 %
Tiers	16	21 %
Caravane / Mobil-Home	2	3 %
Rue – urgence	5	7 %
Total	75	100 %

SITUATION FAMILIALE		
Marié(e) - paxé(e)	20	27 %
Union libre	10	13 %
Célibataire	36	48 %
Séparé(e)	4	5 %
Veuf(ve)	0	0 %
Divorcé(e)	5	7 %
Total	75	100 %

JUSTICE		
Sous-main de justice	6	8 %
- Alternative à l'incarcération	4	6 %
- Mesure conditionnelle	2	2 %
Mesure de justice (famille, expulsion...)	4	6 %

SPECIFICITES SANTE (plusieurs spécificités possibles)		
Conduite addictive	13	17 %
Troubles du comportement	10	13 %
Troubles psychologiques	6	8 %
Santé générale insatisfaisante	20	27 %
Problème d'hygiène alimentaire	2	3 %
Problème dentaire	2	3 %
Problème d'hygiène corporelle	2	3 %
Illettrisme / analphabétisme / FLE	49	65 %

SALARIES EN CHANTIER EN 2019

EFFECTIFS EN CHANTIER*

Commune nouvelle équipe bâtiment	21	28 %
Commune nouvelle équipe espaces verts	13	17 %
Chantier Multiservices	16	21 %
Chantier-école environnement	17	23 %
Chantier-école bâtiment	8	11 %
Total	75	100 %

* 1 salarié non comptabilisé car aucune heure travaillée en 2019

PRESENCES EN CHANTIER

Présences	36 399	93 %
Arrêts maladie / Accidents du travail	1 458	4 %
Autres absences	1 340	3 %

SALARIES PRESENTS EN 2019 : 75

MOUVEMENTS

22 salariés présents au 31/12/19
 53 entrées en 2019
 49 sorties en 2019 *1 sortie non comptabilisée par l'ASP
 26 salariés présents au 01/01/20

MALADIES

27 arrêts initiaux
 4 arrêts de prolongation
 266 jours d'arrêt (1 345 heures)
 18 salariés concernés

ACCIDENTS DU TRAVAIL

2 déclarations d'accidents
 aucun accident de trajet
 29 jours d'arrêt (113 heures)
 2 salariés concernés

ACTIONS D'ORIENTATION

520 entretiens

161 entretiens individuels de suivi
 359 entretiens (tripartites + extérieurs)

83 séances collectives

professionnalisation et savoir de base

DEMARCHES REALISEES POUR 75 SALARIES

DEMARCHES REALISEES	
Administratif	100 %
Logement	52 %
Famille	12 %
Mobilité	26 %
Santé	20 %
RQTH	9 %
Justice	12 %

Sur les 75 salariés ayant effectué des démarches

75 % ont amélioré leur situation de logement
 93 % ont amélioré leur situation de santé
 71 % ont amélioré leur situation de justice
 83 % ont amélioré leur situation de mobilité

12 salariés ont participé à un diagnostic mobilité
 3 salariés ont obtenu le code
 1 salarié a récupéré son permis
 3 salariés sont en attente d'examen

SALARIES MIGRANTS

Typologie de salariés :

46 salariés migrants (61 %)
 34 ans d'âge moyen (22 % de -26 ans)
 96 % d'hommes
 62 % de migrants sur les salariés au RSA

Continents d'origine :

35 % Europe du sud et pays de l'est
 61 % Afrique
 4 % Asie

Parcours en chantier :

85 % de difficulté de compréhension à l'entrée en chantier
 Durée moyen du parcours : 8 mois

Plus de 2 salariés migrants sur 3 sortis ont accédé à un emploi ou une formation (69 %)

ACTIONS PEDAGOGIQUES / FORMATION

75 salariés concernés – 13 partenaires mobilisés

Suivi de parcours individuel et collectif	1 763	18 %
Accompagnement du projet professionnel - TRE	651	7 %
Droits et devoirs (contrat, paye, réglementation)	139	1 %
Gestion du budget	52	1 %
Gestes éco-citoyens	282	3 %
Mobilité (diagnostic, renfort code, permis)	541	6 %
Santé (addictions, bilan de santé, santé physique)	98	1 %
Action de Mobilisation et d'Intégration (AMI)	2 876	30 %
Français Langues Etrangères*	420	4 %
Remise à niveau français	394	4 %
Ateliers créatifs	729	8 %
Intégration progressive – mise en situation de travail	1 333	14 %
Compétences-clés et savoirs de base	2 158	23 %
Diagnostic entrée en chantier	142	4 %
Remise à niveau maths-français	638	4 %
FLE (Français Langue Etrangère)	804	8 %
Informatique – utilisation d'internet	575	14 %
Découverte et approche technique de métiers	2 103	22 %
Développer des compétences en bâtiment	498	5 %
Développer des compétences en espaces verts	879	9 %
Développer des compétences en activité multiservices	329	3 %
Développer des compétences en couture	27	1 %
Développer des compétences en nettoyage*	287	3 %
Formation HACCP*	8	1 %
Prévention des risques – sécurité	674	7 %
Travail en hauteur	53	1 %
Sécurité au quotidien sur les chantiers	455	5 %
Gestes de Premiers Secours (GPS)	91	1 %
Sauveteur Secouriste du Travail (4)	76	1 %
Total	9 573	100 %

70 % de formation interne – 30 % de formation externe
 98 % de taux de présence

IMMERSIONS PROFESSIONNELLES

14 immersions professionnelles réalisées

936 heures (99 % de présence)
 12 salariés mobilisés
 8 partenaires mobilisés

IMMERSIONS PROFESSIONNELLES			
TYPE	NB	Hrs	%
PMSMP	13	761	81 %
Suspensions de contrat	1	175	19 %
Total	14	936	100 %

SALARIES SORTIS EN 2019

50 salariés sortis en 2019

68 % de sorties professionnelles positives ou de sorties dynamiques*

* dont 7 sorties avant trois mois et non comptabilisé par l'ASP

Emploi durable : 24 %
 Emploi de transition : 24 %
 Sorties positives : 20 %

dont sorties non comptabilisées

- 9 sorties avant les 3 premiers mois
 3 démarches d'emploi
 2 démarches santé
 1 démarche d'accompagnement
 3 non connues (fins de période d'essai)

41 SUITES DE PARCOURS (nomenclature AGIRE 74)

Accès à l'emploi	24	58 %
Création d'entreprise	0	0 %
Accès à la formation	4	10 %
Autre sortie reconnue positive	0	0 %
Prise des droits à la retraite	0	0 %
Démarches d'emploi	6	15 %
Démarches d'accompagnement	0	0 %
Démarches santé	5	12 %
Démarches sociales	0	0 %
Aucune démarche	1	2 %
Non connue	1	2 %
Total	41	100

Durée moyenne du contrat pour les salariés sortis : 7 mois
30 % vers des démarches actives d'insertion

24 sorties emploi

20 contrats de droit commun

3 CDI
 7 CDD > 6 mois (dont 5 contrats de prof.)
 10 CDD < 6 mois

4 contrats en emploi aidé

0 contrats aidés secteur marchand
 4 contrats autres SIAE

Secteurs d'activité emploi

Second œuvre bâtiment /travaux publics 33 %
 Sous-traitance industrielle 13 %
 Commerce, Grande distribution 8 %
 Autres industries 4 %
 Tri, récupération, traitement des déchets, DEEE 8 %
 Environnement espaces verts 21 %
 Hôtels, cafés, restaurants 4 %
 Textile, habillement, cuir, chaussure 4 %
 Autres 4 %
Total 100%

COMPETENCES DEVELOPPEES EN 2019 PAR LES SALARIES EN CHANTIER

ACTIVITE	HRS	%
Bâtiment	9 478	28 %
Peinture, toile de verre, papier-peint	5 407	16 %
Pose de cloisons sèches, faux plafonds	1 195	4 %
Carrelage, pose de parquet	1 094	3 %
Second-œuvre (ponçage, lasure, maçonnerie...)	1 782	5 %
Espaces verts	15 487	46 %
Débroussaillage, taille, tonte, fleurissement...	15 487	46 %
Multiservices	8 495	26 %
Entretien-nettoyage de locaux	1 766	5 %
Maintenance	791	2 %
Manutention	365	1 %
Voirie - nettoyage urbain - déneigement	0	0 %
Déménagement, couture	1 501	4 %
Agencement de locaux	1 696	5 %
Création de mobilier	324	1 %
Immersion au sein des communes, autres ...	2 053	6 %
Total	33 460	100 %

Travaux effectués en 2019

