

## CANDIDATS POSITIONNES EN 2019

SEXE		
Hommes	91	79 %
Femmes	24	21 %
Total	115	100 %

STATUTS		
<b>RSA SOCLE</b>	39	34 %
<b>ASS</b>	4	3 %
<b>AAH</b>	2	2 %
39 % minima sociaux		
DELD	0	0 %
Accompagnement MLJ	18	16 %
Justice	0	0 %
TH	4	3 %
DE	34	30 %
DE-25 ans	6	5 %
DE+ 50 ans	8	7 %
Total	115	100 %

AGES		
- 20 ans	7	6 %
20-29 ans	38	33 %
30-39 ans	25	22 %
40-49 ans	17	15 %
50 +	25	20 %
Non renseigné	3	2 %
Total	115	100 %

NATIONALITES		
F	58	50 %
Migrants	57	50 %
Total	115	100 %

PRESCRIPTIONS		
CAP EMPLOI 73 – 74	2	2 %
CONSEIL DEPARTEMENTAL 74	14	12 %
MLJ BASSIN ANNECIEN	14	14 %
POLE EMPLOI – ANNECY	48	42 %
POLE EMPLOI – MEYTHET	14	12 %
POLE EMPLOI - SEYNOD	18	16 %
POLE EMPLOI - HORS DPT	5	4 %
Total prescriptions	115	100 %

### RECRUTEMENT SUR LES DEUX BASSINS

#### 115 PRESCRIPTIONS EN 2019

74 prescriptions au premier semestre (64%)

41 prescriptions au second semestre (36%)

#### SEANCES D'INFORMATIONS COLLECTIVES

176 invitations pour 122 candidats invités - 22 séances

32 % des candidats ont été relancés au moins une fois

56 % d'absence (79 présents)

#### ENTRETIENS INDIVIDUELS DE RECRUTEMENT

113 invitations pour 93 candidats invités

19 % des candidats ont été relancés au moins une fois

28 % d'absence (81 candidats présents)

#### SIGNATURES DE CONTRATS - EMBAUCHES

67 invitations – 65 candidats invités

8% d'absence (5 candidats absents)

60 signatures de contrats

RECRUTEMENT		
<b>Positionnés</b>		115
<b>Invités (y compris positionnements antérieurs)</b>		145
<b>Candidatures traitées en 2019</b>		131
Candidatures en cours de traitement		14
Abandons sans motifs, jamais vus, problématique FLE ...		61
Retenus		70
<b>Embauches en 2019</b>		53
Embauches en 2020 (avec signature de contrat en 2019)		7

PRESCRIPTIONS (REGROUPEMENTS)		
CONSEIL DEPARTEMENTAL 74	14	12 %
PÔLE EMPLOI	85	74 %
MISSION LOCALE JEUNES	14	12 %
CAP EMPLOI	2	2 %
Total prescriptions	115	100 %

# PROFIL DES SALARIES 2019 A L'ENTREE SUR LE CHANTIER

SEXE		
Hommes	70	93 %
Femmes	5	7 %
<b>Total</b>	<b>75</b>	<b>100 %</b>

\* 1 salarié non comptabilisé car aucune heure travaillée en 2019

AGES		
- 20 ans	2	3 %
20-29 ans	33	44 %
30-39 ans	14	19 %
40-49 ans	13	17 %
50 ans et +	13	17 %
<b>Total</b>	<b>75</b>	<b>100 %</b>

NIVEAUX		
BAC+3 et +	1	1 %
BAC+2	0	0 %
BAC ou BT obtenu	0	0 %
Niveau BAC ou BT	6	8 %
BEP ou CAP obtenu	10	13 %
Niveau BEP ou CAP	7	9 %
Fin de scolarité obligatoire	3	4 %
Certificat d'Etudes	1	1 %
Difficulté de communication écrite	47	63 %
<b>Total</b>	<b>75</b>	<b>100 %</b>

STATUTS		
RSA SOCLE	34	45 %
ASS	3	4 %
AAH	1	1 %
DELD	0	0 %
Accompagnement MLJ	12	16 %
TH	1	1 %
Justice / ATA	0	0 %
DE (DE, DE-25, DE+50)	24	32 %
<b>Total</b>	<b>75</b>	<b>100 %</b>

RESIDENCE		
COMMUNE NOUVELLE	52	69 %
BASSIN ANNECIEN	7	9 %
RIVES DU LAC	5	7 %
ALBANAIS	11	15 %
<b>Total</b>	<b>75</b>	<b>100 %</b>

INSCRIPTION POLE EMPLOI		
Inscrits	69	92 %
Non inscrits	6	8 %
<b>Total</b>	<b>75</b>	<b>100 %</b>

NATIONALITE		
F	29	39 %
Migrants	46	61 %
<b>Total</b>	<b>75</b>	<b>100 %</b>

MOBILITE		
Voiture	12	16 %
Moto	0	0 %
Voiture sans permis	0	0 %
Vélocoteur	2	3 %
Bicyclette	7	9 %
Transports en commun	50	67 %
Piéton	4	45 %
<b>Total</b>	<b>75</b>	<b>100 %</b>

RESSOURCES (plusieurs ressources possibles)		
R.S.A. * y compris RSA activité	37	49 %
A.R.E.	7	9 %
A.S.S.	2	3 %
A.A.H.	1	1 %
Alloc familiales	3	4 %
Alloc logement	8	11 %
Autres allocations	3	4 %
Néant	23	31 %

LOGEMENT		
Propriétaire	2	3 %
Locataire	23	31 %
Foyer	27	36 %
Tiers	16	21 %
Caravane / Mobil-Home	2	3 %
Rue – urgence	5	7 %
<b>Total</b>	<b>75</b>	<b>100 %</b>

SITUATION FAMILIALE		
Marié(e) - paxé(e)	20	27 %
Union libre	10	13 %
Célibataire	36	48 %
Séparé(e)	4	5 %
Veuf(ve)	0	0 %
Divorcé(e)	5	7 %
<b>Total</b>	<b>75</b>	<b>100 %</b>

JUSTICE		
Sous-main de justice	6	8 %
- Alternative à l'incarcération	4	6 %
- Mesure conditionnelle	2	2 %
Mesure de justice (famille, expulsion...)	4	6 %

SPECIFICITES SANTE (plusieurs spécificités possibles)		
Conduite addictive	13	17 %
Troubles du comportement	10	13 %
Troubles psychologiques	6	8 %
Santé générale insatisfaisante	20	27 %
Problème d'hygiène alimentaire	2	3 %
Problème dentaire	2	3 %
Problème d'hygiène corporelle	2	3 %
Illettrisme / analphabétisme / FLE	49	65 %

# SALARIES EN CHANTIER EN 2019

## EFFECTIFS EN CHANTIER\*

Commune nouvelle équipe bâtiment	21	28 %
Commune nouvelle équipe espaces verts	13	17 %
Chantier Multiservices	16	21 %
Chantier-école environnement	17	23 %
Chantier-école bâtiment	8	11 %
<b>Total</b>	<b>75</b>	<b>100 %</b>

\* 1 salarié non comptabilisé car aucune heure travaillée en 2019

## PRESENCES EN CHANTIER

Présences	36 399	93 %
Arrêts maladie / Accidents du travail	1 458	4 %
Autres absences	1 340	3 %

## SALARIES PRESENTS EN 2019 : 75

### MOUVEMENTS

22 salariés présents au 31/12/19  
 53 entrées en 2019  
 49 sorties en 2019 \*1 sortie non comptabilisée par l'ASP  
 26 salariés présents au 01/01/20

### MALADIES

27 arrêts initiaux  
 4 arrêts de prolongation  
 266 jours d'arrêt (1 345 heures)  
 18 salariés concernés

### ACCIDENTS DU TRAVAIL

2 déclarations d'accidents  
 aucun accident de trajet  
 29 jours d'arrêt (113 heures)  
 2 salariés concernés

## ACTIONS D'ORIENTATION

### 520 entretiens

161 entretiens individuels de suivi  
 359 entretiens (tripartites + extérieurs)

### 83 séances collectives

professionnalisation et savoir de base

## DEMARCHES REALISEES POUR 75 SALARIES

DEMARCHES REALISEES	
Administratif	100 %
Logement	52 %
Famille	12 %
Mobilité	26 %
Santé	20 %
RQTH	9 %
Justice	12 %

### Sur les 75 salariés ayant effectué des démarches

75 % ont amélioré leur situation de logement  
 93 % ont amélioré leur situation de santé  
 71 % ont amélioré leur situation de justice  
 83 % ont amélioré leur situation de mobilité

12 salariés ont participé à un diagnostic mobilité  
 3 salariés ont obtenu le code  
 1 salarié a récupéré son permis  
 3 salariés sont en attente d'examen

## SALARIES MIGRANTS

### Typologie de salariés :

46 salariés migrants (61 %)  
 34 ans d'âge moyen (22 % de -26 ans)  
 96 % d'hommes  
 62 % de migrants sur les salariés au RSA

### Continents d'origine :

35 % Europe du sud et pays de l'est  
 61 % Afrique  
 4 % Asie

### Parcours en chantier :

85 % de difficulté de compréhension à l'entrée en chantier  
 Durée moyen du parcours : 8 mois

**Plus de 2 salariés migrants sur 3 sortis ont accédé à un emploi ou une formation (69 %)**

## ACTIONS PEDAGOGIQUES / FORMATION

75 salariés concernés – 13 partenaires mobilisés

Suivi de parcours individuel et collectif	1 763	18 %
Accompagnement du projet professionnel - TRE	651	7 %
Droits et devoirs (contrat, paye, réglementation)	139	1 %
Gestion du budget	52	1 %
Gestes éco-citoyens	282	3 %
Mobilité (diagnostic, renfort code, permis)	541	6 %
Santé (addictions, bilan de santé, santé physique)	98	1 %
<b>Action de Mobilisation et d'Intégration (AMI)</b>	<b>2 876</b>	<b>30 %</b>
Français Langues Etrangères*	420	4 %
Remise à niveau français	394	4 %
Ateliers créatifs	729	8 %
Intégration progressive – mise en situation de travail	1 333	14 %
<b>Compétences-clés et savoirs de base</b>	<b>2 158</b>	<b>23 %</b>
Diagnostic entrée en chantier	142	4 %
Remise à niveau maths-français	638	4 %
FLE (Français Langue Etrangère)	804	8 %
Informatique – utilisation d'internet	575	14 %
<b>Découverte et approche technique de métiers</b>	<b>2 103</b>	<b>22 %</b>
Développer des compétences en bâtiment	498	5 %
Développer des compétences en espaces verts	879	9 %
Développer des compétences en activité multiservices	329	3 %
Développer des compétences en couture	27	1 %
Développer des compétences en nettoyage*	287	3 %
Formation HACCP*	8	1 %
<b>Prévention des risques – sécurité</b>	<b>674</b>	<b>7 %</b>
Travail en hauteur	53	1 %
Sécurité au quotidien sur les chantiers	455	5 %
Gestes de Premiers Secours (GPS)	91	1 %
Sauveteur Secouriste du Travail (4)	76	1 %
<b>Total</b>	<b>9 573</b>	<b>100 %</b>

70 % de formation interne – 30 % de formation externe  
 98 % de taux de présence

## IMMERSIONS PROFESSIONNELLES

### 14 immersions professionnelles réalisées

936 heures (99 % de présence)  
 12 salariés mobilisés  
 8 partenaires mobilisés

IMMERSIONS PROFESSIONNELLES			
TYPE	NB	Hrs	%
PMSMP	13	761	81 %
Suspensions de contrat	1	175	19 %
<b>Total</b>	<b>14</b>	<b>936</b>	<b>100 %</b>

# SALARIES SORTIS EN 2019

50 salariés sortis en 2019



**68 % de sorties professionnelles positives ou de sorties dynamiques\***

\* dont 7 sorties avant trois mois et non comptabilisé par l'ASP

Emploi durable : 24 %  
 Emploi de transition : 24 %  
 Sorties positives : 20 %

dont sorties non comptabilisées

- 9 sorties avant les 3 premiers mois
- 3 démarches d'emploi
- 2 démarches santé
- 1 démarche d'accompagnement
- 3 non connues (fins de période d'essai)

## 41 SUITES DE PARCOURS (nomenclature AGIRE 74)

Accès à l'emploi	24	58 %
Création d'entreprise	0	0 %
Accès à la formation	4	10 %
Autre sortie reconnue positive	0	0 %
Prise des droits à la retraite	0	0 %
Démarches d'emploi	6	15 %
Démarches d'accompagnement	0	0 %
Démarches santé	5	12 %
Démarches sociales	0	0 %
Aucune démarche	1	2 %
Non connue	1	2 %
<b>Total</b>	<b>41</b>	<b>100</b>



## 24 sorties emploi

**20 contrats de droit commun**

- 3 CDI
- 7 CDD > 6 mois (dont 5 contrats de prof.)
- 10 CDD < 6 mois

**4 contrats en emploi aidé**

- 0 contrats aidés secteur marchand
- 4 contrats autres SIAE

### Secteurs d'activité emploi

Second œuvre bâtiment /travaux publics	33 %
Sous-traitance industrielle	13 %
Commerce, Grande distribution	8 %
Autres industries	4 %
Tri, récupération, traitement des déchets, DEEE	8 %
Environnement espaces verts	21 %
Hôtels, cafés, restaurants	4 %
Textile, habillement, cuir, chaussure	4 %
Autres	4 %
<b>Total</b>	<b>100%</b>

Durée moyenne du contrat pour les salariés sortis : 7 mois  
**30 % vers des démarches actives d'insertion**

## COMPETENCES DEVELOPPEES EN 2019 PAR LES SALARIES EN CHANTIER

ACTIVITE	HRS	%
<b>Bâtiment</b>	<b>9 478</b>	<b>28 %</b>
Peinture, toile de verre, papier-peint	5 407	16 %
Pose de cloisons sèches, faux plafonds	1 195	4 %
Carrelage, pose de parquet	1 094	3 %
Second-œuvre (ponçage, lasure, maçonnerie...)	1 782	5 %
<b>Espaces verts</b>	<b>15 487</b>	<b>46 %</b>
Débroussaillage, taille, tonte, fleurissement...	15 487	46 %
<b>Multiservices</b>	<b>8 495</b>	<b>26 %</b>
Entretien-nettoyage de locaux	1 766	5 %
Maintenance	791	2 %
Manutention	365	1 %
Voirie - nettoyage urbain - déneigement	0	0 %
Déménagement, couture	1 501	4 %
Agencement de locaux	1 696	5 %
Création de mobilier	324	1 %
Immersion au sein des communes, autres ...	2 053	6 %
<b>Total</b>	<b>33 460</b>	<b>100 %</b>

Travaux effectués en 2019

